



Duurzaamheidsrapport bij Boom

Inhoudsopgave

Boom		Mens & Maatschappij	
Voorwoord	2	Bouwen aan toekomstbestendige organisatie	17
		Duurzame Inzetbaarheid	17
Boom door te tijd		FanScan	18
Wie is Boom?	3	Inclusiviteit & diversiteit	18
Transitieplanning voor Duurzaamheid	3	Werknemer veiligheid en gezondheid	19
Hoe het begon	4	Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	20
		Ethisch zakendoen en digitale veiligheid	20
Stappen naar een circulaire economie		Investeren in een groene toekomst	21
Circulair ondernemen	5	Parkmanagement	21
Onze ambitie	5	Bijen bij Boom	21
ESG-doelen en strategie	6	Regionaal netwerk circulair Groningen Drenthe	22
		Biodiversiteit op eigen terrein	22
Boom 2030			
ISO certificering	7		
Responsible Care	7		
CO2-Prestatieladder	8		
EcoVadis	8		
		Duurzame Supply Chain	
		Duurzame inkoop	23
		BoomBewust chemielijn	23
		Producentenverantwoordelijkheid	23
		Reparatie & onderhoud	24
		Batterijen en recycling	24
		Verkoop met duurzame ambities	24
		Elke schakel telt	24
Milieu & Klimaat			
Doelstellingen CO2-reductie	9		
Reductiemaatregelen	9		
Scope 1 & 2	10		
Boom ideeënbox	10		
Energieverbruik			
Verbruik en opwekking kWh	11		
Gasverbruik gedaald door duurzame renovatie	12		
Vervoer			
Inkomend en uitgaand goederentransport	13		
Vaste verzenddagen	13		
Wagenpark	13		
Duurzame samenwerking	14		
Woon-werkverkeer	14		
Overig milieu-impact			
Afval	15		
Verpakkingen	16		
Vendor Management Inventory	16		
		Vooruitblik	
		Verduurzamen doen we samen!	25
		Acties voor komende jaren	26

Voorwoord

Met trots en enthousiasme presenteren wij u hierbij ons derde duurzaamheidsrapport, waarin we onze voortdurende inzet voor circulaire kansen en duurzame vooruitgang belichten. Als familiebedrijf voelen we een diepe verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een betere wereld voor de volgende generatie. In een tijd waarin de urgentie voor verandering luider klinkt dan ooit, vinden wij het essentieel om als organisatie actief te bouwen aan een toekomst die rechtvaardig, veerkrachtig en duurzaam is.

Onze duurzaamheidsambitie is verankerd in drie transitielijnen: primaire bedrijfsprocessen, bedrijf & organisatie en onze ketenpositie. Deze vormen samen het fundament voor ons ESG-beleid (Environmental, Social & Governance) en de vertaling daarvan naar onze strategische doelen. Zo nemen wij verantwoordelijkheid op het gebied van milieu, maatschappelijke impact en goed bestuur en sluiten we direct aan op de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties.



"Met kleine stappen en grote ambities bouwen we samen aan een toekomst waarin circulariteit en duurzaamheid vanzelfsprekend zijn."

Bertjan Boom, Directeur

In onze primaire bedrijfsprocessen werken we aan innovatieve oplossingen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en het gebruik van materialen efficiënter te maken. We zetten in op groene logistiek, groene chemie, een circulair productportfolio en een duurzaam businessmodel.

Binnen ons bedrijf stimuleren we bewustwording en betrokkenheid, onder meer door opleidingen en interactieve werksessies. Onze collega's worden actief aangemoedigd om duurzaamheid in hun dagelijkse werk te integreren. In onze ketenpositie zoeken we samen met leveranciers en klanten naar gezamenlijke thema's en circulaire kansen.

In dit rapport vindt u onze inspanningen van het afgelopen jaar, evenals de doelen en ambities voor de komende periode. Mocht u hierover verder willen praten, schroom dan niet om een van mijn collega's of mij te benaderen.

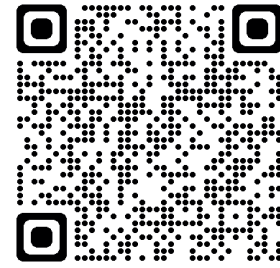
Namens het hele Boom team,

Bertjan Boom

Meppel, juli 2025

Boom door de tijd

Geschiedenis



Bekijk de Video:
'Wat is onze missie?'

Wie is Boom?

Ons familiebedrijf Boom B.V. is opgericht in 1895 in Meppel en is al meer dan 130 jaar kennispartner voor laboratoria. We hebben in Nederland en België meer dan 3500 klanten. Van lokale Nederlandse bedrijven tot aan grote multinationals. Boom werkt samen met ruim 500 leveranciers, waarvan 31 preferred partners zijn, waaronder ons eigen Boom Label.

Boom beschikt op locatie in Meppel over moderne opslagfaciliteiten. Zo zijn er meer dan tien magazijnen, waarvan drie palletmagazijnen (met een capaciteit van maar liefst 2000 pallets). Boom kenmerkt zich door deskundige service, een prettig contact met de klant en snelle en complete levering. Dit doen we samen met een team van ruim 80 collega's.

Hoe het begon

- 1895:** Dhr. J.A. Boom Sr. richt Boom's landbouwmagazijn op met producten voor de zuivelmarkt/industrie.
- 1905:** Door groei koopt Boom extra panden en grond aan de Kruisstraat in Meppel.
- 1943:** E. Boom (tweede generatie) treedt toe tot de bedrijfsleiding en breidt assortiment en afzetgebied verder uit.
- 1964:** Boom verhuist naar nieuw pand aan de Hugo de Grootstraat, met modernere productie- en opslagruimtes.
- 1975:** E. Boom draagt het bedrijf over aan zijn zoon J.A. Boom Jr.
- 1984:** Boom neemt Wilten Woltil B.V. uit De Bilt over en versterkt zijn positie in de laboratoriumbranche.
- 1985:** Het hoofdgebouw aan de Hugo de Grootstraat krijgt een extra etage na een grondige renovatie.
- 1995:** Ter gelegenheid van het 100-jarig bestaan verhuist Boom naar een groter pand aan de Rabroekenweg.
- 1999:** Boom sluit zich aan bij de Duitse Lab Logistics Group (LLG), destijds nog Quadrolab genoemd.
- 2010:** Bertjan Boom neemt als vierde generatie de leiding over van zijn vader en wordt algemeen directeur.



Transitieplanning voor Duurzaamheid

2018

Samen verduurzamen
Sinds 2018 werd duurzaamheid een belangrijk punt op de agenda bij Boom.

2020

125 jaar Boom
Geen groot feest, maar wel een start van een nieuw project: een eigen Boom bos



2022

Start met het managementsysteem CO₂-Prestatieladder, dat in 2023 resulteert in het certificaat voor niveau 3



2023

Samenwerking met duurzaamheidspartner
Start samenwerking met Noordelijk Innovatielab Circulaire Economie (nice^o) om samen stappen te zetten op gebied van circulair ondernemen.

2025

Boom sluit zich aan bij Circulair Groningen Drenthe. Dit netwerk van bedrijven, kennisinstellingen, overheden en maatschappelijke organisaties bundelt krachten voor een 100% circulaire economie.

2019

Verduurzamen bedrijfspand
Gebouw voorzien van 676 extra zonnepanelen. Productielab krijgt een warmtepompinstallatie, waardoor de gehele productie van het gas af is.



2021

Nieuwe rijwielstalling die functioneert als fietsenstalling, overkapping en buitenterras. Plus 48 extra zonnepanelen geplaatst.



2024

De duurzaamheidsinitiatieven van Boom worden beloond met een bronzen EcoVadis medaille.

Start BoomBewust

We bieden duurzame alternatieven en een specifiek 'bewust' assortiment.

2030

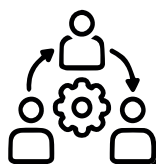
In 2030 volledig CO₂-neutraal opereren, in lijn met het Klimaatakkoord van Parijs.

Stappen naar een Circulaire economie

Circulair ondernemen

Als een toegewijd familiebedrijf voelen we een diepe verantwoordelijkheid om te zorgen voor de volgende generatie. Wij vinden het belangrijk dat bedrijven en organisaties actief bijdragen aan het creëren van een duurzamere toekomst voor ons allemaal.

We verkennen en benutten samen circulaire kansen op weg naar een duurzamere wereld. Bij het nastreven van onze duurzaamheidsdoelstellingen richten we ons op drie kerngebieden: primaire bedrijfsprocessen, bedrijf & organisatie en ketenpositie. Deze gebieden vormen het kader waarmee we circulaire kansen identificeren en benutten, waardoor onze milieu-impact vermindert.



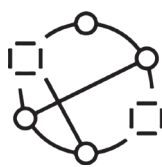
Eigen bedrijf & organisatie

Samen met onze leveranciers en klanten gaan we op zoek naar circulaire kansen en bekijken we naar hoe we deze kunnen realiseren.



Primaire bedrijfsprocessen

We streven naar innovatieve oplossingen om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en middelen efficiënter te gebruiken.



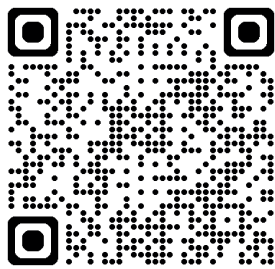
Ecosysteem: Positie in de keten

Door middel van opleidingen en werksessies bevorderen we een cultuur van bewustzijn en betrokkenheid bij duurzaamheid.

Onze ambitie: Koploper in de laboratoriumbranche

Bij Boom geloven we dat duurzame groei hand in hand gaat met maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dit duurzaamheidsrapport geeft inzicht in ons duurzaamheidsbeleid en de inspanningen die wij leveren als totaalleverancier om bij te dragen aan een betere toekomst.

Het rapport dient als basis voor een transparante communicatie met interne en externe stakeholders, waaronder duurzaamheidsbeoordelaars zoals Ecovadis en de CO₂-prestatieladder. Het bevat een overzicht van ons beleid, de genomen maatregelen en onze ambities op het gebied van milieu, sociaal beleid, ethiek en duurzame inkoop.



Meer info:
'SDG United Nations'

ESG-doelen en strategie

Bij Boom vormt duurzaam en verantwoord ondernemen een integraal onderdeel van onze bedrijfsstrategie. Op basis van een interne materialiteitsanalyse hebben wij de ESG-thema's (Environmental, Social & Governance) vastgesteld die het meest relevant zijn voor onze organisatie en belanghebbenden. Deze thema's richten zich op milieu, maatschappelijke impact en goed bestuur. Ze vormen de basis van ons duurzaamheidsbeleid. Daarbij leggen we ook een duidelijke koppeling met de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties: zeventien internationale doelstellingen voor een duurzame en rechtvaardige wereld in 2030.

Hieronder de belangrijkste thema's en bijbehorende maatregelen.

ESG-doelen	Speerpunt	Maatregelen	SDG
Milieu & Klimaat	CO ₂ -reductie en ecologische voetafdruk	- Verminderen van CO ₂ -uitstoot - Minimaliseren van milieu-impact	SDG13 – Klimaatactie
	Klimaatverandering	- Verlaging van broeikasgasemissies - Optimalisatie van energieverbruik	
	Verminderen van vervuiling	- Duurzaam afvalbeheer - Reductie van verpakkingsmaterialen	SDG7 – Betaalbare en duurzame energie
	Circulair materiaalgebruik	- Verantwoorde materiaalkeuze - Bevorderen circulaire producten - Duurzamer productportfolio	SDG12 – Verantwoorde consumptie en productie SDG9 – Industrie, innovatie en infrastructuur
Mens & Maatschappij	Medewerkers	- Gezondheid en veiligheid op de werkvloer - Bevorderen duurzame inzetbaarheid	SDG3 – Goede gezondheid en welzijn
	Klanten en eindgebruikers	- Veilige, betrouwbare producten - Transparantie over productveiligheid	
Duurzame Supply Chain	Leveranciers	- Milieuvriendelijke productie en levering	SDG12 – Verantwoorde consumptie en productie

De ESG- en strategische doelen vormen gezamenlijk het fundament voor onze toekomstvisie. Vanuit ons bedrijfspan in Meppel werken wij dagelijks aan een toekomstbestendige laboratoriumsector, met aandacht voor maatschappelijke, ecologische en economische impact.



Boom 2030

Onze ambities

We erkennen de cruciale rol van bedrijfscultuur en organisatiestructuren bij het bevorderen van duurzaamheid. Daarom streven we naar het cultiveren van een bewustzijn van duurzaamheid binnen onze organisatie. Dit omvat het betrekken van alle collega's bij onze duurzaamheidsinspanningen en het integreren van duurzaamheid in onze bedrijfsstrategie. Door een cultuur van betrokkenheid en verantwoordelijkheid te bevorderen, streven we ernaar om duurzaamheid te verankeren in de kern van ons bedrijf.

ISO 9001-2015 en ISO 14001-2015 certificering

Onze ISO 9001-2015 certificering is primair gericht op het waarborgen van uitstekende dienstverlening aan onze klanten, met een constante focus op het verbeteren van kwaliteit en het optimaliseren van onze producten, diensten, en processen. Hierbij staat ook de veiligheid en gezondheid van onze collega's en samenwerkende partners centraal. Onze interne processen worden regelmatig geauditeerd en indien nodig aangepast.

De ISO 14001:2015 certificering is voor ons meer dan alleen een instrument om te voldoen aan milieuregelgeving; het fungeert als een managementtool om onze milieudoelstellingen te realiseren. Door gecertificeerd te zijn volgens ISO 14001:2015, tonen we aan dat we milieurisico's beheersen en waar mogelijk vermijden.



Responsible Care-programma

Boom is aangesloten bij het Responsible Care programma. Het programma is een wereldwijd vrijwillig initiatief binnen de chemische industrie dat zich richt op het bevorderen van veiligheid, gezondheid, milieubescherming en duurzaamheid in alle aspecten van de bedrijfsvoering. Het programma werd gelanceerd door de International Council of Chemical Associations (ICCA) en omvat verplichtingen en richtlijnen voor deelnemende bedrijven om te voldoen aan strenge normen op het gebied van productie, transport, opslag en gebruik van chemische stoffen. Als een van de deelnemende bedrijven streven we ernaar om continu te verbeteren en verantwoordelijkheid te nemen voor hun impact op mens en milieu.



CO₂-prestatieladder

Een manier om onze duurzame doelen zichtbaar te maken, is door de CO₂-Prestatieladder voor ons bedrijf op te stellen, en dat is precies wat we hebben gedaan. De CO₂-Prestatieladder is een initiatief van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO). Het helpt organisaties en overheden om de CO₂-uitstoot in kaart te brengen en te verminderen.

We zijn trots dat we in 2023 al stevig op de ladder stonden, namelijk op niveau 3. Elk jaar vindt er een controle-audit plaats, waar we in 2024 ook wederom positief zijn beoordeeld. In 2025 wordt trede 3 tm 5 samengevoegd en blijven er nog maar 3 niveaus over.



Ecovadis, brons

Boom heeft in het afgelopen jaar een Bronzen Medaille behaald van EcoVadis, een internationale erkenning die wordt toegekend aan de top 35% van beoordeelde bedrijven op het gebied van duurzaamheid. Deze onderscheiding bevestigt de kwaliteit van ons duurzaamheidsmanagement en onze inzet voor transparantie binnen alle bedrijfsprocessen.

De beoordeling richt zich op vier thema's: milieu, arbeid & mensenrechten, ethiek en duurzaam inkopen, en is gebaseerd op internationale normen zoals GRI, UNGC en ISO 26000. De Bronzen certificering markeert een belangrijke stap in onze duurzaamheidsambitie, waarbij continue verbetering en samenwerking centraal staan.



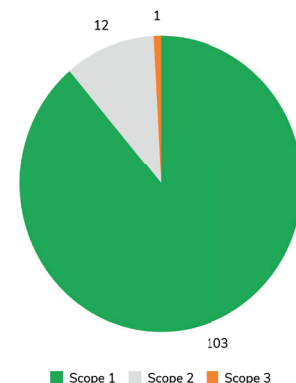


Milieu & klimaat

CO₂-reductie



In lijn met onze klimaatdoelstellingen werken we voortdurend aan het terugdringen van onze CO₂-uitstoot. Dankzij gerichte maatregelen en samenwerking binnen de keten hebben we in 2024 opnieuw belangrijke resultaten geboekt. Hieronder lichten we onze aanpak, doelstellingen en behaalde resultaten toe



Doelstellingen CO₂-reductie

Boom heeft zich als doel gesteld om in 2024 een totale besparing van de jaarlijkse CO₂-uitstoot van 41% te realiseren ten opzichte van het basisjaar 2021. Voor 2025 is het streven een reductie van 50%. Dit is onderdeel van onze bredere duurzaamheidsambitie om in 2030 volledig CO₂-neutraal te opereren, in lijn met het Klimaatakkoord van Parijs.

Samenwerking in de keten

Naast onze interne maatregelen kijken we ook actief naar verduurzaming binnen onze keten. We werken samen met leveranciers en andere partners aan duurzame productontwikkeling en circulaire oplossingen, om zo de CO₂-uitstoot structureel te verlagen.

Continue innovatie

We blijven investeren in nieuwe technologieën en verduurzaming van onze bedrijfsprocessen. Daarbij onderzoeken we voortdurend de mogelijkheden voor nog energiezuinigere oplossingen.

Reductiemaatregelen

- We hebben 772 zonnepanelen en warmtepompen. Een groot deel van het bedrijfspand is van het gas af;
- Elektrische poolauto;
- LED-verlichting;
- Van grijze stroom naar groene stroom;
- In 2023 realisatie van grootschalig renovatieproject van ons kantoorgebouw waardoor het kantoor over is gegaan op verwarming via een warmtepomp
- Begin 2023 hebben we ons eigen Mandenmakers park / Boombos-project afgerond;
- Vervanging diesel leaseauto's met leaseauto's op alternatieve brandstoffen.
- Aandacht en stimulering van de keuze voor minder belastende auto's (A of B label);

Onze inspanningen richten zich niet alleen op de korte termijn, maar zijn ook onderdeel van een langetermijnvisie waarbij innovatie en duurzaamheid centraal staan.

Resultaten 2024

Als we kijken naar het eindresultaat over 2024, kunnen we met trots vaststellen dat het doel is behaald: de CO₂-uitstoot is met 41,2% gedaald ten opzichte van 2021. Vergeleken met 2023, waarin de uitstoot 141,6 ton CO₂ bedroeg, betekent dit een verdere daling van 25,6 ton CO₂. Deze afname is onder meer het resultaat van:

- de verdere elektrificatie van ons wagenpark
- diverse energiebesparende maatregelen in ons pand
- het gebruik van groene stroom voor onze bedrijfsactiviteiten

Verantwoorde monitoring

De berekening van onze CO₂-uitstoot is uitgevoerd conform ISO 14064-1, zoals vereist binnen de CO₂-Prestatieladder. Hiermee borgen we dat onze rapportage transparant, betrouwbaar en toetsbaar is.

Scope 1

Directe emissies

Zakelijk verkeer: diesel & benzine
Overige energiedragers
Verwarming, gas

Scope 2

Indirecte emissies

Elektriciteitsverbruik
Zakelijk verkeer: electr. wagenpark
Overige energie: stadswarmte

Scope 3

Indirecte emissies

Zakelijk verkeer: priveauto's
Zakelijk verkeer: OV
Personenvervoer vliegtuig
Anders namelijk...

Totaal

	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Totaal
2021	135,62	61,6	0,03	197,25
2022	137,24	43,84	1,12	182,2
2023	132,53	8,5	0,53	141,56
2024	103,01	12,01	1,0	116,02

Scope 1

- In 2023 was de doelstelling om de scope 1 uitstoot met 16% te reduceren t.o.v. van de totale scope 1 uitstoot in 2021; Deze was echter **2,28%**.
- In 2024 was de doelstelling om de scope 1 uitstoot met 31% te reduceren ten opzichte van de totale scope 1 uitstoot in 2021; Deze was echter **24,04%**.
- In 2025 is de doelstelling om de scope 1 uitstoot met 32% te reduceren ten opzichte van de totale scope 1 uitstoot in 2021.

Scope 2

- In 2023 was de doelstelling om de scope 2 uitstoot met 25% te reduceren ten opzichte van de totale scope 2 uitstoot in 2021; Ruim behaald met **86,2%**
- In 2024 was de doelstelling om de scope 2 uitstoot met 16% te reduceren ten opzichte van de totale scope 2 uitstoot in 2021; Ruim behaald met **80,5%**
- In 2025 is de doelstelling om de scope 2 uitstoot met 30% te reduceren ten opzichte van de totale scope 2 uitstoot in 2021;

Hoewel de doelstellingen voor Scope 1 in zowel 2023 als 2024 niet zijn behaald, is er wél een significante reductie gerealiseerd. Daarentegen zijn de doelstellingen voor Scope 2 ruimschoots behaald, wat heeft bijgedragen aan een totale uitstootreductie van circa 28,2% in 2023 en 41,2% in 2024 ten opzichte van het referentiejaar 2021.

Boom ideeënbox

Binnen Boom worden via verschillende kanalen ideeën verzameld voor het initiëren en participeren aan reductie-maatregelen en initiatieven. Niet alleen de input van het management wordt hierbij meegenomen, maar elke collega bij Boom heeft de mogelijkheid om nieuwe ideeën aan te dragen via de ideeënbox.

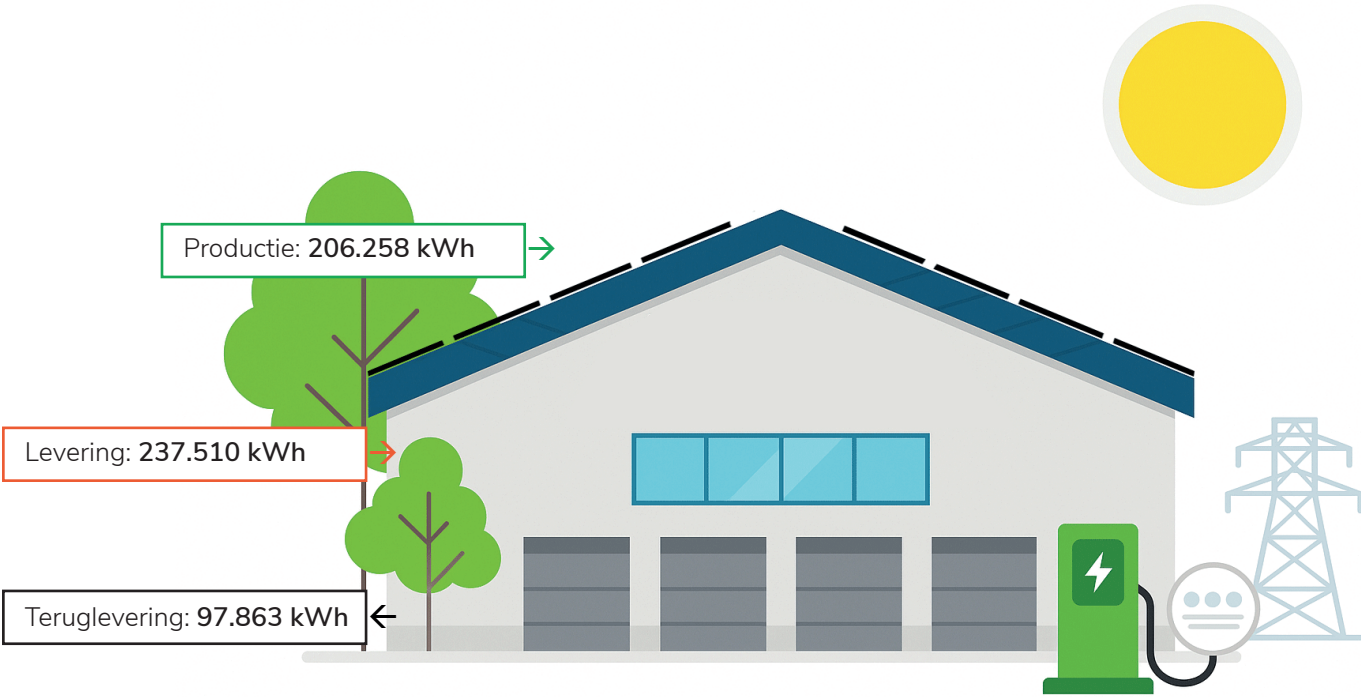
Hieronder een aantal ideeën die in 2024 uit de ideeënbox zijn voortgekomen en gerealiseerd:

- Leveranciers verzoeken om geen kunststof of piepschuim verpakkingsmaterialen te gebruiken;
- Formulieren digitaal laten ondertekenen zodat printjes niet meer nodig zijn;
- In de webshop beter de verpakkingen aangeven. De klant kan er dan voor kiezen om dan een volle doos met 12st af te nemen ipv 10 losse. Volle dozen of pallets hoeven niet uitgepakt, geen extra handelingen enz betekent minder afval;
- Collega's attenderen op het uitzetten van verlichting en beeldschermen bij afwezigheid;
- Koelkast in de kantine een standje lager;



Energieverbruik

Met behulp van onze 772 zonnepanelen proberen we zoveel mogelijk zelf in onze energiebehoefte te voorzien. Ook op bewolkte dagen draait onze duurzame motor gewoon door, dan krijgen we energie geleverd die afkomstig is van 100% Nederlandse windenergie.



Verbruik en opwekking kWh

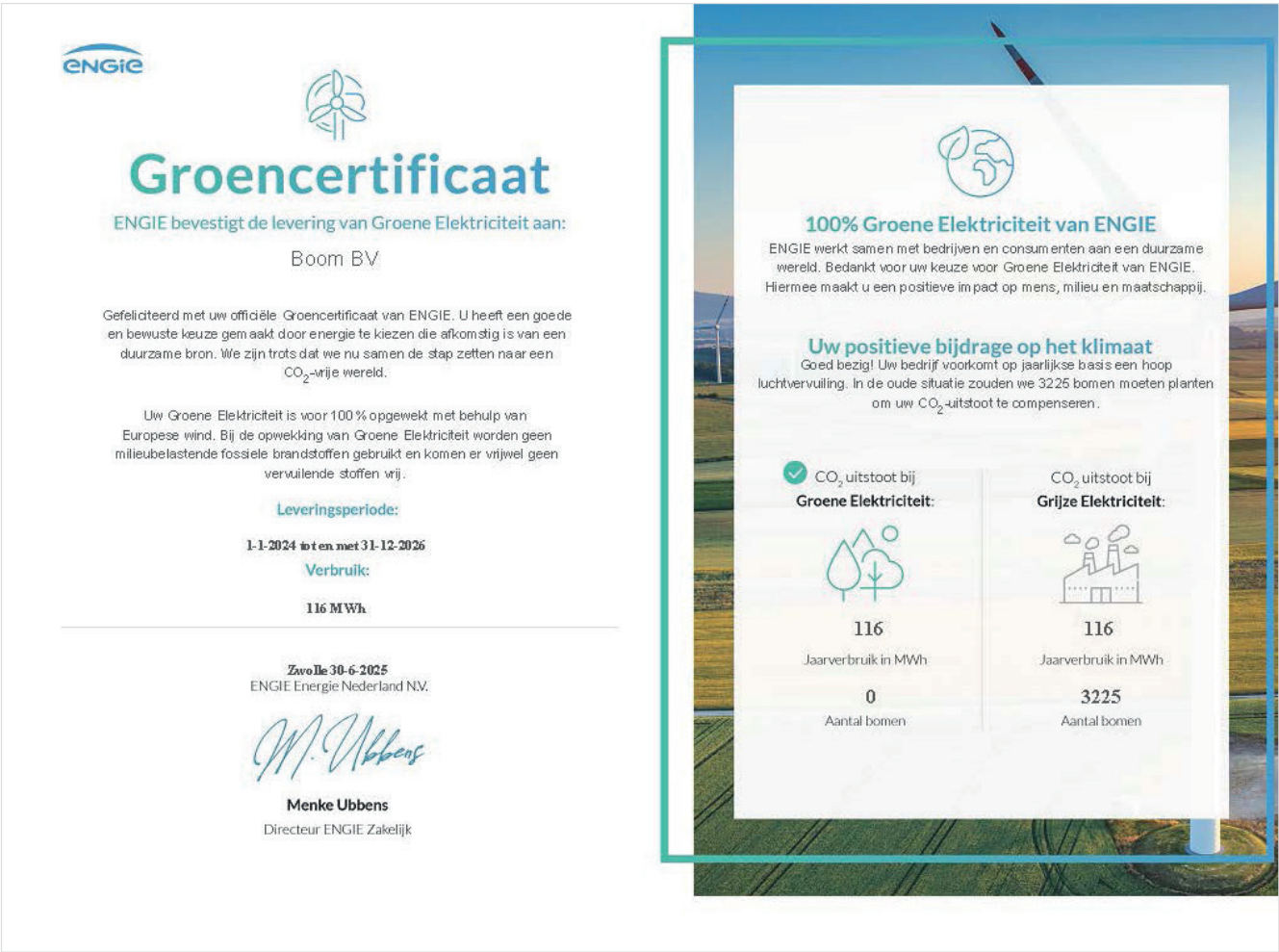
In 2024 bedroeg ons totale elektriciteitsverbruik 345.905 kWh. Dit is een toename van 25.416 kWh ten opzichte van 2023 (320.489 kWh).

Deze stijging is het gevolg van de verdere verduurzaming van ons wagenpark en bedrijfspand. Sinds de installatie van elektrische warmtepompen in 2023 worden onze kantoren niet langer verwarmd met aardgas.

We gaan bewust om met energie: Alle verlichting wordt vervangen door ledverlichting en waar mogelijk maken we gebruik van bewegingssensoren in plaats van traditionele schakelaars.

Via interne publicaties en presentaties, zoals bij de CO₂ prestatieladder toolbox-meetings, vergroten we de bewustwording onder onze medewerkers en laten we zien wat zij zelf kunnen doen om energie te besparen.

	Elektra (kWh)	Zonnepanelen (kWh)	Totaal verbruik (kWh)
2021	194.948	45.794	149.154
2022	194.939	99.175	95.764
2023	209.853	101.750	108.103
2024	237.510	106.428	131.082



100% Groene Elektriciteit van Europese Wind

Bij Boom hechten we grote waarde aan duurzaamheid en verantwoord energieverbruik. Daarom nemen wij 100% groene elektriciteit af van ENGIE, volledig opgewekt met behulp van Nederlandse wind. Deze keuze wordt ondersteund met een officieel groencertificaat, waarmee wordt gegarandeerd dat onze elektriciteit afkomstig is uit hernieuwbare bronnen. Zo dragen wij actief bij aan de energietransitie en verkleinen we onze ecologische voetafdruk.

Gasverbruik gedaald door duurzame renovatie

In 2023 runde Boom de grootschalige renovatie van het kantoorgebouw af. Een belangrijke stap hierin was de installatie van zes warmtepompen, in combinatie met zoneregeling. Hierdoor kan de temperatuur per ruimte worden geregeld, wat leidt tot minder energieverbruik en lagere stookkosten.

Dankzij deze duurzame aanpassingen is het gasverbruik de afgelopen jaren aanzienlijk gedaald. Naast energiereductie was er ook aandacht voor waterbesparing, duurzame materialen en een gezond binnenklimaat. De verbeteringen in ventilatie, luchtkwaliteit en daglicht zorgen voor meer comfort, welzijn en productiviteit op de werkvloer.

	Gas (m3)
2020	32.467
2021	36.966
2022	36.041
2023	34.151
2024	26.165

Vervoer



Inkomend en uitgaand goederentransport

We streven naar het verminderen van transportbewegingen door leveringen slim te bundelen. Waar mogelijk maken we gebruik van vaste verzenddagen en werken we samen met een logistieke partner die ook inzet op CO₂-reductie. Daarnaast monitoren we structureel onze transportstromen om verspilling te voorkomen en verdere optimalisatie mogelijk te maken.



Vaste verzenddagen

Voor vaste klanten proberen we zoveel mogelijk te werken met vaste verzenddagen. Hiermee kunnen we bestellingen bundelen, waardoor er minder zendingen nodig zijn. Daarnaast streven we ernaar om deelzendingen te bundelen naar één zending. Hiermee reduceren we de CO₂-uitstoot en bespaart de klant ook nog eens op de verzendkosten.

Wagenpark: op weg naar volledig duurzaam vervoer

Boom beschikt over een wagenpark van 14 voertuigen. We streven ernaar dat per 1 januari 2025 100% van deze voertuigen voldoet aan de Euro 5-norm en is voorzien van een energielabel A.

Via het dashboard van onze leasemaatschappij hebben wij nauwkeurig inzicht in het brandstofverbruik en de CO₂-uitstoot van het wagenpark. Op basis van deze data bedraagt de gemiddelde uitstoot 119 g/km, met een totale uitstoot van 9 ton CO₂ per jaar.

Deze gegevens stellen ons in staat om gericht te sturen op verdere verduurzaming van onze mobiliteit. Met de stappen die we al hebben gezet en onze ambitie voor 2025, werken we aan een schonere, efficiëntere logistieke keten.

Per 1 januari 2025 is 85,7% van het wagenpark elektrisch of hybride aangedreven.

De voertuigsamenstelling is als volgt:

	2021	2022	2023	2024	2025
Bus diesel	2	2	2	1	0
Bus elektrisch	0	0	0	1	2
Personenauto diesel	4	0	0	0	0
Personenauto benzine	7	5	5	6	2
Personenauto hybride	0	3	3	4	3
Personenauto elektrisch	0	2	2	3	7



Duurzame samenwerking met Westerman Multimodal Logistics



Sinds september 2024 werkt Boom samen met Westerman Multimodal Logistics als nieuwe l... Deze samenwerking sluit perfect aan bij onze ambitie om de logistieke keten verder te verduurzamen en tegelijkertijd onze dienstverlening te optimaliseren.

Westerman is toonaangevend op het gebied van multimodaal vervoer, digitalisering en CO₂-reductie. Met een Lean & Green 3 Star Award en een bewezen reductie van 35% CO₂ per ton vracht, laat Westerman zien dat duurzaamheid en innovatie hand in hand gaan. Door het combineren van weg-, spoor- en binnenvaarttransport, het gebruik van BigMile voor CO₂-meting en de inzet van data-gestuurde logistiek (zoals Smarttour-planning en DistriXL-samenwerking), levert Westerman structureel een bijdrage aan efficiënter en milieuvriendelijker transport.



Woon-werkverkeer: hybride en duurzaam in balans

Naast het verduurzamen van het wagenpark zet Boom ook actief in op het verminderen van de CO₂-uitstoot van het woon-werkverkeer van medewerkers.

Sinds 2020 is het voor onze medewerkers normaal geworden om deels thuis te werken, als onderdeel van ons beleid voor flexibel werken. In 2024 maakten 22 medewerkers hiervan gebruik en werkten zij gemiddeld 1,56 dagen per week thuis (meer dan de 1,33 dagen in 2023) Dit helpt om het aantal autokilometers te verminderen en zo onze milieubelasting te verlagen.

Daarnaast stimuleren we het gebruik van duurzame vervoersopties, zoals de fiets en het openbaar vervoer. We maken dit aantrekkelijk door het bieden van goede fietsvoorzieningen op kantoor en het vergoeden van OV-kosten.

Tegelijkertijd investeren we in een hybride werkcultuur, waarin flexibiliteit wordt gecombineerd met samenwerking, ontmoeting en kennisdeling. Op die manier creëren we een werkomgeving die duurzaam én verbonden is en in balans met mens, organisatie en milieu.



Overig milieu-impact

Afval

Afval scheiden is bij Boom vanzelfsprekend. Verpakkingsdozen worden hergebruikt en producten die niet meer verkocht kunnen worden, doneren we aan goede doelen. Zo minimaliseren we verspilling en dragen we bij aan een circulaire en duurzame bedrijfsvoering.

Circulariteit van de waardeketen, per afvalstroom - ESRS E5

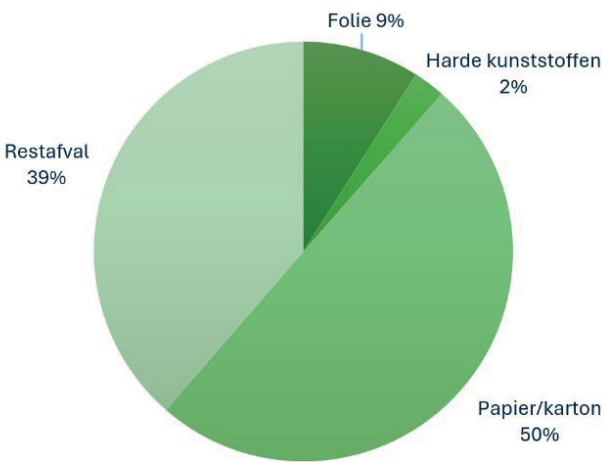
Afvalstroom	Gewicht (ton)	Hergebruik	Recycling	Nuttige toepassing	Verbranding zonder energierugwinning	Residu	Anders
Papier/karton	16,10	0,00%	99,90%	0,10%	0,00%	0,00%	0,00%
Gevaarlijk afval	10,57	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.
Restafval	5,09	0,00%	1,40%	94,50%	0,00%	4,10%	0,00%
Folie	0,91	0,00%	97,00%	3,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Harde kunststoffen	0,32	0,00%	57,00%	43,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Vertrouwelijk papier	0,04	0,00%	99,50%	0,50%	0,00%	0,00%	0,00%
Kartonnen bakers	0,01	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.	n.n.b.

Gewicht (ton)
33,0 ton

Niet Recycled
5,2 ton
15,73%

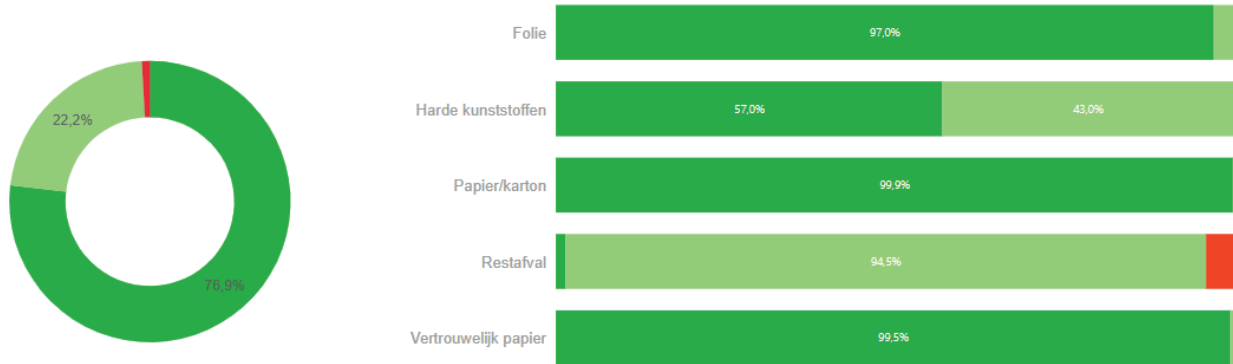
Totaal niet verwijdering
22,2 ton
67,34%

Totaal verwijdering
0,2 ton
0,63%



Circulariteit

● Hergebruik ● Recycling ● Nuttige toepassing ● Verbranding zonder energierugwinning ● Residu ● Anders



Afvalscheiding

Soort	2023	2024
Papier/karton	15.856 kg	15.680 kg
Afval/Restafval	12.098 kg	5.008 kg
Folie/kunststoffen	760 kg	1.195kg
Gevaarlijk afval	8.245 kg	10.755 kg
Koffiebekers	209 kg	0 kg
Vertrouwelijk papier	0	38 kg
Totaal	37.168 kg	32.676 kg

Ten opzichte van 2023 een daling van **4.492 kg** aan afval.

Doel

CO₂-uitstoot verder verlagen door optimalisatie van energieverbruik in onze gebouwen en processen.

Totale CO₂-uitstoot van afval inzameling t/m eindverwerking (kg CO₂) - ESRS E1

Afvalstroom	Gewicht (ton)	% van totaal gewicht	CO ₂ uitstoot (kg CO ₂ -eq.)	% van totale CO ₂ uitstoot
Folie	0,91	2,76%	649,34	9,02%
Gevaarlijk afval	10,57	32,00%	n.n.b.	n.n.b.
Harde kunststoffen	0,32	0,97%	176,23	2,45%
Kartonnen bakers	0,01	0,02%	n.n.b.	n.n.b.
Papier/karton	16,10	48,73%	3.590,30	49,88%
Restafval	5,09	15,39%	2.776,96	38,58%
Totaal	33,04	100,00%	7.198,57	100,00%

Verpakkingen

Voor het verpakken van onze orders gebruiken we zoveel mogelijk gerecycled karton/papier. We maken zo min mogelijk gebruik van plastic bij het verpakken van bestellingen. Dit stimuleren wij ook bij onze leveranciers, waarvan steeds meer onze stappen volgen op gebied van duurzame alternatieven. Ook proberen wij zoveel mogelijk verpakkingsdozen van leveranciers opnieuw te gebruiken. De dozen worden voorzien van een speciale sticker.



Vendor Management Inventory

Voor een aantal klanten nemen wij het volledige inkoopproces van laboratoriumproducten uit handen. Wij zorgen ervoor dat de benodigde artikelen altijd op voorraad zijn. Daarnaast leveren we de bestelde producten overzichtelijk verpakt in kratten op de gewenste locatie en nemen deze kratten retour voor hergebruik. Hierdoor besparen we op verpakkingsmateriaal.



Mens & Maatschappij



Bij Boom geloven we dat duurzaamheid begint bij mensen. Onze ambitie is om een organisatie te zijn waarin medewerkers zich gezien, gewaardeerd en gestimuleerd voelen. Een plek waar ruimte is voor ontwikkeling, gezondheid, diversiteit en maatschappelijke betrokkenheid. Wij streven naar een werkomgeving waarin duurzame inzetbaarheid de norm is en waarin we samen bouwen aan een toekomstbestendige organisatie met positieve impact op mens én maatschappij.

Bouwen aan een toekomstbestendige organisatie

Voor ons betekent duurzaamheid binnen HR meer dan milieubewust handelen. Het draait om het creëren van een werkomgeving waarin mensen langdurig gezond, gemotiveerd en betrokken blijven. We zetten actief in op duurzame inzetbaarheid, vitaliteit, inclusie en werkplezier.

Iedere medewerker krijgt gelijke kansen om zich te ontwikkelen, ongeacht achtergrond of functie. Via gerichte programma's op gezondheid, loopbaanontwikkeling en leiderschap stimuleren we groei, betrokkenheid en bewust gedrag. Zo dragen medewerkers bij aan zowel hun eigen ontwikkeling als aan maatschappelijke waarde.

We nemen het voortouw in deze beweging: door beleid te maken dat slim en sociaal omgaat met middelen, energie en talent. Zo bouwen we samen aan een veerkrachtige organisatie, voor nu en voor de toekomst.

Duurzame Inzetbaarheid (medewerkerswelzijn)

Professionele en persoonlijke ontwikkeling

Een lerende organisatie is een toekomstbestendige organisatie. Daarom investeren we voortdurend in de groei van onze mensen. Via het 'Lekker Bezig'-platform hebben medewerkers toegang tot meer dan 3.000 opleidingen. Daarnaast bieden we coaching en ontwikkelingsmogelijkheden via onder andere OpenUp. Onze ambitie is dat medewerkers zich niet alleen professioneel, maar ook persoonlijk blijven ontwikkelen.

Ruimte om te groeien als stagiair bij Boom

Ook voor stagiairs biedt Boom een stimulerende leeromgeving waarin ruimte is voor persoonlijke groei en innovatie. We beschouwen stagiairs als volwaardige teamleden en bieden begeleiding en kansen om echte impact te maken. Hiermee bouwen we aan de talenten voor de toekomst. We hebben korte lijnen met diverse scholen uit de regio.

Trainingen voor medewerkers

In het kader van duurzame inzetbaarheid worden ook veel trainingen aangeboden op het gebied van vitaliteit, mentale gezondheid, leiderschap en duurzame keuzes op de werkvloer. Deze trainingen zijn afgestemd op functie en ontwikkelbehoefte. Zo wordt duurzaamheid concreet vertaald naar het dagelijks handelen.

Aantal stageplekken

	Aantal stageplekken
2022	10
2023	15
2024	16

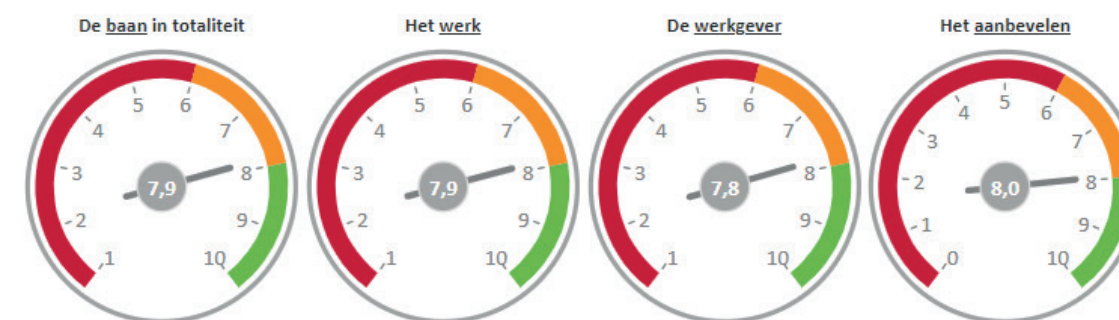
Hybride

Hybride werken is een vast onderdeel van onze werkcultuur geworden. Door flexibiliteit in werkplek en werktijden te bieden, dragen we bij aan een betere werk-privébalans en verminderen we onze ecologische voetafdruk. Medewerkers worden gefaciliteerd om zowel thuis als op kantoor gezond en productief te kunnen werken.

Fanscan

In 2024 hebben we voor het eerst de FanScan uitgevoerd, in samenwerking met Fan Factory. De scan meet tevredenheid en betrokkenheid op thema's als werkplezier, leiderschap en ontwikkelkansen. Maar liefst 93% van onze medewerkers nam deel. De resultaten zijn bemoedigend: met een aanbevelingsscore van een 8,0 ontvingen we direct 2 van de 3 sterren binnen het keurmerk "Beste Werkplek Algemeen Nederland 2024".

Iedere deelnemer ontving een persoonlijk rapport met concrete verbeter- en groeikansen. In sessies met teams en leidinggevenden worden deze inzichten vertaald naar actieplannen. Samen werken we aan nóg meer werkgeluk en verbondenheid, op naar 3 sterren!

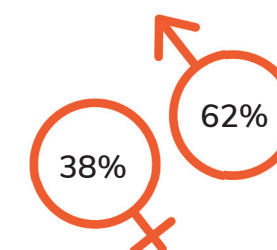


Inclusiviteit & diversiteit

Diversiteit en inclusiviteit zijn cruciale voorwaarden voor een duurzame organisatie. Boom biedt gelijke kansen, en we stimuleren een werkomgeving waarin iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt – ongeacht achtergrond, leeftijd, gender of functie.

De huidige man-vrouwverdeling binnen onze organisatie bedraagt 62% mannen en 38% vrouwen. Binnen het managementteam zien we een positieve ontwikkeling: 33,3% van de managementposities wordt bekleed door vrouwen. Dit onderstreept onze inzet om gelijke kansen te bieden op alle niveaus van de organisatie en actief te bouwen aan evenwichtige vertegenwoordiging in leiderschapsrollen.

We blijven investeren in een inclusieve bedrijfscultuur waarin verschillen worden gewaardeerd, gelijke ontwikkelkansen centraal staan en iedereen zijn of haar unieke bijdrage kan leveren.



Werknemer veiligheid en gezondheid

De veiligheid en gezondheid van onze medewerkers staat bij Boom hoog in het vaandel. We nemen proactieve stappen om een veilige werkomgeving te garanderen en onze medewerkers te trainen in het adequaat handelen bij noodsituaties.

Onze vaste teams voor Bedrijfshulpverlening (BHV), Eerste Hulp Bij Ongelukken (EHBO) en Automatische Externe Defibrillator (AED) zijn goed vertegenwoordigd:

- 13 collega's zijn BHV-gecertificeerd
- 4 collega's hebben een EHBO-certificaat
- 13 collega's zijn AED-gecertificeerd

Deze collega's vormen de kern van onze interne veiligheid en zijn opgeleid om snel en effectief op te treden bij incidenten op de werkvloer.

Daarnaast bieden we ook algemene EHBO-cursussen aan voor alle collega's. Deze cursussen worden volledig bekostigd door Boom en leiden tot een officieel EHBO-

diploma. Deze cursus is niet bedoeld om het BHV-team uit te breiden, maar het biedt collega's waardevolle kennis die ook buiten werktijd van pas kan komen. Zo vergroten we samen het veiligheidsbewustzijn, zowel binnen als buiten de organisatie.

Mentale en emotionele ondersteuning

Naast fysieke veiligheid investeren we structureel in mentale en emotionele gezondheid, onder andere via het OpenUp-platform. Ook kleine initiatieven zoals dagelijkse vers fruitvoorziening en maandelijkse gezamenlijke lunches dragen bij aan een vitale organisatiecultuur.

Verder stellen we jaarlijks 24 duurzame inzetbaarheidsuren (DI-uren) beschikbaar per medewerker (op basis van een fulltime dienstverband). Deze uren kunnen gebruikt worden voor bijvoorbeeld mantelzorg, studieverlof, herstel van de werk-privébalans of een korte sabbatical.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen is een integraal onderdeel van ons beleid. In het afgelopen jaar hebben we duurzame initiatieven verder geïntegreerd in onze processen, van ethisch zakendoen tot kennisdeling en biodiversiteitsbevordering. We blijven samenwerken met partners die zich, net als wij, committeren aan onze Code of Conduct en die actief bijdragen aan een verantwoorde, toekomstbestendige waardeketen.

Samen iets doen voor anderen

Bij Boom geloven we in de kracht van samen. Daarom stimuleren we initiatieven waarbij collega's zich inzetten voor de samenleving. Denk aan vrijwilligerswerk, sociale projecten en kennisdeling. Medewerkers krijgen hiervoor ook ruimte via bijvoorbeeld hun Duurzame Inzetbaarheidsuren (DI-uren). Zo maken we samen verschil, binnen én buiten onze organisatie.



Ethisch zakendoen en digitale veiligheid

Onze Code of Conduct stelt duidelijke normen voor eerlijk, transparant en verantwoord zakendoen, zowel intern als richting leveranciers en klanten. We vragen partners actief bij te dragen aan duurzame samenwerking, gebaseerd op vertrouwen, innovatie en maatschappelijke meerwaarde.

Cyber Security

Ook op het gebied van digitale veiligheid nemen we onze verantwoordelijkheid. In samenwerking met KnowBe4 trainen we onze collega's regelmatig in cyberbewustzijn via onder andere phishing-simulaties. Jaarlijks voeren we ook Cyber Security Assessments uit volgens het internationaal erkende CIS-framework. Zo blijven we continu verbeteren en beschermen we klant- en bedrijfsgegevens in een steeds digitalere wereld.

In 2023 zijn we gestart met het aanbieden van Cyber Security trainingen. Er zijn in 2023 twee trainingen aangeboden en in 2024 waren dat 6. Daarnaast delen we ook via ons algemene lockscreen tips op het gebied van Cyber Security en Duurzaamheid.



Boom Q1 2024	Security Awareness Game Show Trivia Game	Game
Boom Q2 2024	Using the Phish Alert Button - Report Suspicious Emails Using Microsoft Outlook	Course
Boom Q2 2024	Security Snapshots - "You're Not At Home Now... Dave" (Clean Desk Policy)	Video Module
Boom Q2 2024	Danger Zone	Course
Boom Q3 2024	Security Snapshots - "Hungry" (Ransomware)	Video Module
Boom Q3 2024	Ransomware Micro-module	Video Module
Boom Cyber Bewustzijn Training Q4 2024	Phishing Your Inbox	Course



Investeren in een groene toekomst

In 2023 hebben we samen met Gemeente Meppel ons eigen Boombos gerealiseerd. Dit initiatief ontstond tijdens de coronaperiode, waarin het belang van gezondheid en leefomgeving extra werd onderstreept. In plaats van traditionele eindejaarsgeschenken, hebben we geïnvesteerd in de toekomst: onze relaties ontvingen een boom als symbool van groei en duurzaamheid.

Omdat niet iedereen thuis ruimte heeft voor een boom, is in overleg met betrokken partijen gekozen voor het aanplanten van een gezamenlijk bos/park in het nieuwbouwplan Nieuwveense Landen. Het Boombos, wat inmiddels de naam Mandenmakers park heet, draagt bij aan CO₂-compensatie, lokale biodiversiteit en een groenere leefomgeving in de regio.

Parkmanagement

Boom is aangesloten bij het Parkmanagement. Hiermee kunnen we een bijdrage leveren aan het verbeteren van de kwaliteit en de veiligheid van de werkomgeving voor Boom en onze omliggende bedrijven.



Regionaal netwerk circulair Groningen Drenthe

Boom is sinds begin 2025 aangesloten bij Circulair Groningen Drenthe, een regionaal netwerk dat zich inzet voor een volledig circulaire economie in 2050. Binnen dit samenwerkingsverband bundelen bedrijven, overheden en kennisinstellingen hun krachten om innovaties te stimuleren, kennis te delen en CO₂-uitstoot terug te dringen. Deze samenwerking helpt ons om concrete stappen te zetten richting een duurzamere en toekomstbestendige bedrijfsvoering.



Biodiversiteit op eigen terrein

Onze inzet voor een gezonde leefomgeving stopt niet bij het Boombos/Mandenmakerspark. Op ons eigen bedrijfsterrein hebben we ook extra stappen gezet:

- Herinrichting met een boomgaard
- Gefaseerd maaien voor meer biodiversiteit
- Bloemenweides en bijenheuvels, die voedsel en nestgelegenheid bieden aan insecten
- Nestkasten en bosschages rondom het gebouw, voor vogelsoorten als mezen, torenvalken en scholeksters

Deze maatregelen zorgen voor een aantrekkelijk leefgebied voor insecten, vogels en kleine dieren en maken onze omgeving gezonder en groener.



Bijen bij Boom

Sinds begin 2023 huisvesten we een aantal bijenvolken op ons terrein, in samenwerking met het bedrijf 'Sterke Bij'. Deze bijen dragen actief bij aan de versterking van biodiversiteit in en rondom ons bedrijfspand.

Ze zorgen voor bestuiving van bloemen en planten, wat een positieve invloed heeft op de hele ecologische keten. Voor de bijen en andere insecten hebben we een veilige, beschutte plek ingericht, onder andere via een insectenhotel. Naast hun ecologische waarde, leveren de bijen ook lokale honing, een mooi en tastbaar resultaat van dit natuurlijke partnerschap.



Bekijk de vlogs over onze bijen
van SterkeBij / 'Bijenhuren.nl'





Duurzame Supply Chain



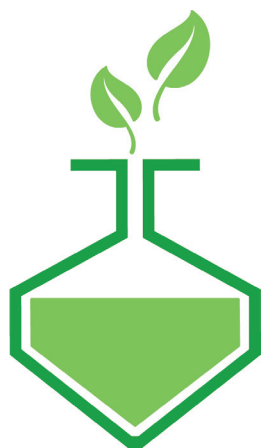
Een duurzame toekomst begint bij de keuzes die we vandaag maken. Bij Boom streven we naar een supply chain die zo transparant, verantwoord en circulair mogelijk is. Duurzaamheid is niet alleen iets wat we intern organiseren, maar wat we samen met leveranciers, klanten én partners uit de hele keten realiseren. Van inkoop tot gebruik, van onderhoud tot recycling. We nemen onze verantwoordelijkheid in elke stap van de keten.

Duurzame inkoop

Bij Boom speelt duurzame inkoop een centrale rol in onze bedrijfsvoering. We zoeken actief naar producten en materialen met een zo laag mogelijke milieubelasting. Duurzaamheid is een vast onderdeel van onze gesprekken met leveranciers. We vragen naar:

- Milieuvriendelijke productiemethoden
- Herkomst van grondstoffen
- Certificeringen zoals FSC, EU Ecolabel of Cradle-to-Cradle

Om bewuste keuzes voor onze klanten inzichtelijker te maken, hebben we alle duurzamere alternatieven het label 'Duurzamere keuze' gegeven. Producten met dit label zijn aantoonbaar duurzamer en vormen zo een herkenbaar alternatief binnen ons assortiment. Hiermee maken we het voor onze klanten gemakkelijker om te kiezen voor oplossingen die beter zijn voor mens en milieu.



BoomBewust chemielijn

Bij Boom introduceren we met trots onze eigen duurzamere chemieproductlijn; BoomBewust.

Deze chemicaliën zijn ontwikkeld met aandacht voor het milieu, waarbij gebruik is gemaakt van milieuvriendelijkere formules die dezelfde hoge kwaliteit en prestaties waarborgen.

Onze verpakkingen zijn deels duurzaam en gemaakt van gerecycleerde en recyclebare materialen, om onze ecologische voetafdruk verder te verkleinen.

Producentenverantwoordelijkheid

Wij verwachten van onze leveranciers en producenten dat ook zij hun verantwoordelijkheid nemen. Daarom maken we afspraken over duurzame verpakking, milieuvriendelijke logistiek en ethisch zakendoen. We stimuleren actief het gebruik van alternatieven voor plastic en sealfolie en hergebruiken verpakkingsmaterialen waar mogelijk.

Reparatie & onderhoud: levensduur verlengen

Ons apparatuurteam speelt een essentiële rol in het verlengen van de levensduur van laboratoriumapparatuur. Door tijdig en deskundig onderhoud, verkleinen we de kans op storingen en verlengen we de levensduur van apparaten aanzienlijk. Als vervanging onvermijdelijk is, zorgen we voor een verantwoorde afvoer en recycling van oude apparatuur en componenten. Ook adviseren we bij het maken van een juiste (duurzame) keuze wanneer de klant op zoek is naar nieuwe of vervangend apparatuur voor het laboratorium.



Deze aanpak sluit aan bij onze visie op circulariteit: voorkomen dat producten vroegtijdig worden afgeschreven en zoveel mogelijk waarde behouden binnen de keten.

	Aantal service orders
2022	332
2023	375
2024	368

Batterijen en recycling

Voor de recycling van batterijen zijn we aangesloten bij Stichting Batterijen (Stibat). Boom draagt actief bij aan het landelijke inzamelsysteem en voldoet aan de verplichting om minimaal 45% van de batterijen (die op kantoor worden gebruikt) in te zamelen voor recycling.



Verkoop met duurzame ambities

Onze klanten willen, net als wij, de wereld een stukje groener maken. We geloven in de kracht van techniek als oplossing voor de maatschappelijke uitdagingen van vandaag. Daarom begeleiden we klanten actief bij het maken van duurzame keuzes: van het kiezen van energiezuinige apparatuur tot het selecteren van milieuvriendelijke verbruiksartikelen. We helpen hen niet alleen met producten, maar ook met kennis en advies, als betrouwbare partner in duurzaamheid.

Elke schakel telt: Praktische duurzame acties in de Supply Chain

- Verminderen van CO₂-uitstoot bij transport en logistiek
- Verduurzamen van productaanbod en verpakkingen (minder plastic, meer hergebruik)
- Monitoring van milieu-impact van producten en processen
- Reparatie en onderhoud stimuleren i.p.v. vervangen
- Leveranciers beoordelen op duurzaamheid via scorecards
- Code of Conduct aanwezig
- Actieve kennisdeling in de keten
- Duurzame alternatieven herkenbaar via het label 'Duurzamere keuze'

Vooruitblik

In een snel veranderende wereld kiest Boom bewust voor een toekomstgerichte aanpak van duurzaamheid. In 2030 volledig CO₂-neutraal opereren, in lijn met het Klimaatakkoord van Parijs, is het doel van onze strategie 2030. Voor 2025 streven we al naar een tussentijdse CO₂-reductie van 50% ten opzichte van 2021. Duurzaam ondernemen doen we niet alleen voor vandaag, maar vooral voor morgen.

Verduurzamen doen we samen!

We geloven in de kracht van samenwerking. Samen verkennen én benutten we circulaire kansen, met als doel een toekomstbestendige organisatie en een positieve impact op de wereld om ons heen. Dat doen we op drie hoofdgebieden:

1. Eigen bedrijf & organisatie
2. Primaire bedrijfsprocessen
3. Ecosysteem: Positie in de keten



Acties voor komende jaren



Milieu & klimaat

Komende jaren zetten we in op verdere reductie van onze CO₂-uitstoot, onder andere door:

- Het verduurzamen van ons wagenpark: In 2025 nemen we afscheid van de laatste dieselbus en zijn alle leaseauto's elektrisch of hybride.
- Optimalisatie van energieverbruik in onze gebouwen en processen: In 2025 zoeken we een hulpmiddel om zonwering actief te sturen en slimmer met klimaatsysteem instellingen om te gaan, dit moet op kantoren een energiebesparing van >10% opleveren (in 2026). Daarnaast wordt verlichting vervangen door LED.
- Het actiever hergebruik van dozen moet in 2025 een reductie van >10% nieuwe dozen en 10% minder papierafval opleveren.



Mens & Maatschappij

We blijven investeren in duurzame inzetbaarheid en een gezonde werkcultuur:

- Vergroten van de mentale en fysieke vitaliteit van collega's: In 2025 wordt in elke HR nieuwsbrief aandacht besteed aan OpenUp en de Lekker Bezig app met voorbeeld trainingen.
- We bieden in 2025 plek aan tenminste 5 stagiairs, afstudeerders of werkervaringsplekken.
- Vergroten van maatschappelijke betrokkenheid via kennisdeling: Dit doen we door onze expertise actief te delen via onze website en sociale media en door in gesprek te gaan met onze klanten.



Duurzame Supply Chain

Voor komende jaren ligt de nadruk op:

- Vergroten van het aandeel duurzame producten in ons assortiment: In 2025 voegen we elke maand ten minste 20 duurzamere producten toe aan ons aanbod. Onze klanten worden hierover actief geïnformeerd, zodat zij bewustere keuzes kunnen maken.
- Verdere uitrol van het label 'Boom Bewust'. In 2025 brengen we concreet in kaart waar de haalbare uitbreidingsmogelijkheden liggen voor de komende jaren. Daarnaast voeren we met minimaal twee klanten gesprekken over hun duurzaamheidsdoelstellingen binnen dit thema.
- Versterken van samenwerking met leveranciers en klanten rond circulariteit, hergebruik en verpakkingsreductie: In 2025 bespreken we met minimaal vijf klanten de inzet van retourverpakkingen en verkennen we met onze vervoerder de mogelijkheden voor een efficiënte retourstroom.

Vragen of ideeën?

Verduurzamen doen we samen. Heeft u vragen over dit rapport, wilt u advies op het gebied van duurzaamheid of heeft u suggesties voor samenwerking? Neem dan gerust contact met ons op. Wij denken graag met u mee en staan open voor initiatieven die bijdragen aan een duurzamere toekomst.

Boom B.V. | P.O. Box 37, 7940 AA Meppel | T +31(0)522-268 700 | boombv@boomlab.nl | www.boomlab.nl

